

## 남양주시장애인체육회 직원 채용 공고

2024년 남양주시장애인체육회 직원을 다음과 같이 채용하고자 하니 유능한 인재의 많은 지원 바랍니다.

2024년 9월 27일  
남양주시장애인체육회장

### 1 개요

구분	직급	인원	담당업무	비고
일반직	담당	2명	장애인체육회 행정업무 전반	<b>결원보충</b>

### 2 채용일정

가. 모집공고 및 서류접수 : 2024.09.27.(금) ~ 10.4(금) 7일간

나. 접수방법 ※ **접수마감일 18시까지 도착한 원서**에 한하여 접수함

- 접수방법 : 방문 및 이메일 접수

1) 방문접수 : 남양주시 다산지금로 91, 2층 남양주시장애인체육회 사무국  
문의 031-556-0993 채용담당자 ※ **주말 및 점심시간은 접수불가**

2) E-mail : nyjsad@psg.or.kr [채용분야 / 이름] 기재 후 접수 ※ **반드시 기재**

다. 서류전형 및 면접시험

- 서류심사 및 발표 : 2024.10.07.(월)

- 면접심사 : 2024.10.10.(목)

라. 최종합격자 발표 : 2024.10.11.(금) 예정

※ 채용일정은 내부 사정에 의해 변경될 수 있음

### 3 채용자격요건

#### 가. 공통사항 : 아래의 사항을 모두 충족하여야 함

- 1) 남자인 경우 병역의무를 필한 자 또는 면제자
- 2) 공고일 기준 만20세 이상이고, 정년(만60세)을 초과하지 아니한 자
- 3) 남양주시장애인체육회 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하지 아니하고, 기타 법령에 의하여 응시자격이 결격사유에 해당되지 아니한 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인, 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 금고이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고 유예기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 되거나 정지된 사람
6. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 채용신체검사 결과 부적격 판정을 받은 사람
9. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

#### 나. 개별사항 : 직급별 아래의 자격기준 중 하나 이상을 갖춘 사람

직위(직급)	자 격 기 준
일반직 (담당/9급)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 일반직 공무원 9급 이상 경력자</li> <li>2. 고등학교 이상의 학력자(체육 관련분야 전공자 우대)</li> <li>3. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자(체육관련 근무)</li> <li>4. 해당업무에 적합하다고 회장이 인정한 자</li> </ol> <p>※ 우대요건 : 컴퓨터활용능력 2급이상, 회계관련, 운전면허 자격증소지자 및 운전가능자</p>

## 4 채용방법

### 가. 제1차 : 서류심사

- 해당 직무수행 관련, 응시자의 자격 및 경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사
- 응시인원이 선발예정인원의 5배수 이상인 때에는 우대요건 등을 기준으로 5배수로 서류전형 합격자를 결정할 수 있음

### 나. 제2차 : 면접심사

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접심사 실시
- 면접심사표 기준에 따라, 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 등 검정

## 5 제출서류

구 분	제 출 내 용
제출서류목록표	제출서류별 제출여부에 'O' 표시 등 기재
지원서(1부)	공고문에 첨부된 양식 다운로드 후 작성 ※타 지원서로 제출 접수 불가
이력서(1부)	공고문에 첨부된 양식 다운로드 후 작성 ※연락처 반드시 기재
자기소개서(1부)	공고문에 첨부된 양식 다운로드 후 작성 ※A4 2매 이내
개인정보제공 동의서	개인정보보호법 시행령 제17조에 따른 동의서 1부
기타서류	1. 등본 또는 초본(남성의 경우 초본 제출) 2. 최종학교 졸업(학위수여)증명서 1부(입학일, 졸업일 기재) 3. 자격증 사본(해당자에 한함) 4. 경력증명서(해당자에 한함) ※미첨부 시 경력 인정 불가

※ 서명 누락 시 접수 불가

## 6 보수수준

가. 연봉 : 신규 채용된 자의 연봉은 본 회의 보수규정 별표1에 의거하여 연봉한계액표를 원칙으로 함

구 분	직 급	연 봉 (하한액)	관련근거	비고
일반직	담당/9급	26,836천원	보수규정	남양주시생활임금

나. 연봉 외 급여 : 본 회의 관련규정에 의거 별도수당 지급

## 7 기타사항

가. 일반직은 6개월 수습기간 적용함.

나. 복무는 남양주시장애인체육회 규정을 적용함

다. 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적을 경우 포함) 모집분야별 1회 이상 재공고 할 수 있음.

다. 응시서류의 기재착오 또는 누락이나 자격미달 응시, 연락불능 등으로 인한불이익은 응시자의 책임 (지원서 양식대로 미제출 시 서류 탈락)

라. 제출한 서류는 반환하지 않으며, 제출한 서류의 기재사항이 사실과 다를 경우 과실유무를 불문하고 합격을 취소하거나 임용을 무효로 함

마. 채용적격자가 없으면 채용을 하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사 등 결격사유 발견, 내부 사정에 의해 취소될 수 있음.

바. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차순위로 평정성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음